Memoria de Responsabilidad Social Corporativa

Carta del CEO

El ejercicio 2023 está siendo un año vital para Chemik. Estamos viviendo un período de crecimiento a nivel técnico, económico y estructural. Todo ello dentro del marco económico nacional e internacional de incertidumbres en el que nos encontramos.

Chemik cuenta con proyectos en los 5 continentes, con varias líneas de negocio diferenciadas, tanto en el sector industrial (fabricación y automatización) como en el de energías renovables, fundamentalmente fotovoltaica.

Una de nuestras líneas de negocio, la dedicada al sector de energías renovables, sigue contando con una gran asignación de recursos humanos y técnicos, dados los oportunidades y necesidades de este sector. Especialmente hemos invertido esfuerzos en I+D+i, con grandes logros y resultados que nos hacen estar en una posición privilegiada para intervenir en el sector.

Apostamos por talento joven con conocimiento, ilusión y ganas de desarrollar su proyecto vital-profesional en nuestra empresa. Pero queremos también por la experiencia y el talento "senior" y nos hace sentir especialmente orgullosos de nuestros profesionales más veteranos, que son hemos casos referentes para liderar nuestros proyectos.

Nos alegra constatar que nuestro proyecto empresarial evoluciona positivamente y estamos orgullosos de contar con algunas colaboraciones y reconocimientos:

- Sello de Responsabilidad Social de Aragón 2022.
- Socios colaboradores de la Cámara de Comercio de Aragón.
- Miembros del Patronato de la Fundación para el desarrollo de nuevas tecnologías del hidrógeno en Aragón.
- Miembros del Cluster de la Energía de Aragón.
- Empresa colaboradora con el Plan de Retorno Joven en Aragón.
- Premio CEPYME 500, en sus ediciones de 2020 y 2021.
- Reconocimiento a la Inclusión Social con ATADES.

La automatización de procesos productivos ha supuesto un excelente reto al obtener una fabricación más eficiente, más segura, más respetuosa con el medio ambiente y bajo los más altos estándares de calidad del mercado. La instrumación de procesos digitales demanda un perfil de trabajador cada vez más especializado. Chemik ha reforzado la formación de sus trabajadores de línea para brindarles herramientas técnicas que les ayuden a progresar a nivel laboral.

Ernesto López Cacho
Chief Executive Officer

Chemik en Cifras

En el 2022 consolidamos nuestra centro de producción de Zaragoza, dedicado a la fabricación de cuadros eléctricos especiales, creciendo tanto a nivel productivo como de Recursos Humanos.

El ejercicio 2022 lo cerramos con una facturación cercana a 25 millones de euros, frente a los casi 17 millones del año anterior, esperando cerrar el 2023 con un volumen de negocio en torno a los 30 millones de euros.

Ello representará un incremento del 20% respecto del ejercicio anterior, donde la exportación supondrá el 40% del mismo. Para ello contamos con un equipo cercano a 175 personas, repartidas en los distintos centros de trabajo.

En Chemik estamos convencidos de que la flexibilidad, la innovación, la digitalización y la adaptación a las nuevas formas y procesos de producción, son las líneas maestras que nos han de guiar hacia un futuro empresarial esperanzador, prometedor y exitoso.

Nuestra Estructura

Durante 2023, Chemik ha dado un salto importante en cuanto al crecimiento de la plantilla. La incorporación de nuevas áreas de negocio, y por tanto de nuevos profesionales para levarlas a cabo, ha influido notablemente en la reorganización de la empresa y en la necesidad de crear nuevos puestos de trabajo y funciones.

Nuestra organigrama está definida en un Comité de Dirección, compuesto por el CEO, Director Operaciones, Director Financiero y de RRHH, Responsables de Áreas de negocio, Director Técnico.

La creación de Comité vela por el correcto funcionamiento de la organización, el estricto cumplimiento de las obligaciones legales y compromisos sociales y la defensa de los intereses de los grupos de interés. Además, se realiza un seguimiento mensual de la evolución de los estados financieros y se establecen líneas de acción para la consecución de los objetivos anuales.

El resto de la organización se reúne de manera periódica, puesto que los procesos están dotados de responsabilidad suficiente para formar parte activa en la toma de decisiones. Se facilita el trabajo en equipos interdepartamentales para implantar a las diversas áreas en proyectos de mejora.

Los objetivos anuales están alineados con el Plan Estratégico de la empresa, imbuido de nuestra cultura corporativa, y que va siendo interiorizado paulatinamente por toda la organización.

Periódicamente y marcada en calendario, están fijadas reuniones estratégicas en la que se evalúan los hitos fijados en el Plan y se proponen acciones para lograr su cumplimiento.

Nuestra Cultura

En Chemik, la gestión del talento es una prioridad estratégica para el crecimiento sostenible y firme de la empresa, unida a la responsabilidad individual, como elemento clave en el desarrollo diario de la actividad de la empresa.

Nuestra cultura de empresa está basada en unos valores que sólo pueden desarrollarse en un entorno empresarial de responsabilidad personal:

- En la honestidad en todo lo que hacemos.
- El compromiso recíproco, con todos los agentes económicos y sociales.
- La profesionalidad.
- La pasión que ponemos en nuestras actuaciones.

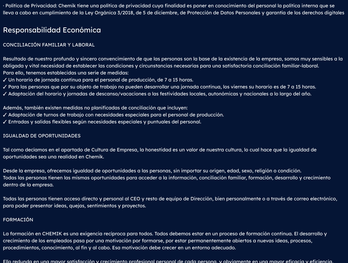
Al final, nuestra obsesión es cumplir con "buena gente", pilar fundamental para acometer los grandes desafíos que nuestro entorno y futuro económico y empresarial requieren.

Para el desarrollo de esos valores, intentamos generar un entorno adecuado, con una serie de comportamientos comunes a todos los procesos:

- Comunicación, compartiendo la información.
- Ejemplaridad, ética y profesionalidad, con respeto y humildad
- Participación, en donde la mayoría de las decisiones se toman dentro de un sistema horizontal, entre iguales, no jerarquizado.
- Trabajo en equipo, donde se sumen los valores absolutos de cada integrante
- Digitalización, como medio para ser más eficientes.

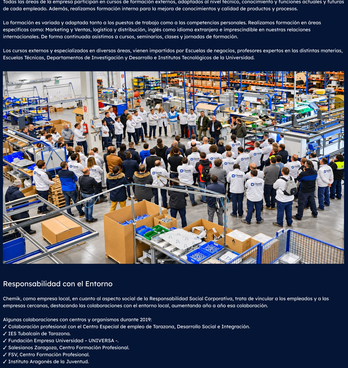
Además, Chemik apuesta por fomentar la actividad física y un estilo de vida saludable entre los trabajadores.

Creemos firmemente en la salud que reporta el ejercicio y contamos con profesionales del deporte entre nuestra equipo humano. Organizamos actividades deportivas a lo largo del año para fomentar el clima laboral, el trabajo en equipo y, el fomento de "nuestra cultura Chemik".



Responsabilidad Económica

El crecimiento paulatino y sostenido de Chemik corrobora el compromiso y su voluntad de contribución a la sociedad:



La empresa, con el paso de los años, ha ido consolidándose en sus fondos propios:



En su vertiente económica, Chemik es transparente en cuanto a la información que proyecta ante terceros agentes económicos y grupos de interés.

· Auditoría de Cuentas Anuales. Chemik es auditada por una empresa de reconocido prestigio, desde hace varios años, incluso aun no teniendo la obligación legal de ser auditada, según la normativa mercantil y contable en vigor.

· Política de Privacidad: Chemik tiene una política de privacidad cuya finalidad es poner en conocimiento del personal la política interna que se lleva a cabo en cumplimiento de la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales

Responsabilidad Económica

CONCILIACIÓN FAMILIAR Y LABORAL

Resultado de nuestro profundo y sincero convencimiento de que las personas son la base de la existencia de la empresa, somos muy sensibles a la obligada y vital necesidad de establecer las condiciones y circunstancias necesarias para una satisfactoria conciliación familiar-laboral
Para ello, tenemos establecidos una serie de medidas:

- Un horario de jornada continua para el personal de producción, de 7 a 15 horas.
- Para las personas que por su objeto de trabajo no pueden desarrollar una jornada continua, los viernes su horario es de 7 a 15 horas.
- Adaptación del horario y jornadas de acuerdo a vacaciones a las festividades locales, autonómicas y nacionales o lo largo del año.

Además, también existen medidas no planificadas de conciliación que incluyen:

- Adaptación de turnos de trabajo con necesidades especiales para el personal de producción.
- Entradas y salidas flexibles según necesidades especiales y puntuales del personal.

IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

Tal como declamos en el apartado de Cultura de Empresa, la honestidad es un valor de nuestra cultura, lo cual hace que la igualdad de oportunidades sea una realidad en Chemik.

Desde la empresa, ofrecemos igualdad de oportunidades a las personas, sin importar su origen, edad, sexo, religión o condición.
Todas las personas tienen las mismas oportunidades para acceder a la información, cancelación familiar, formación, desarrollo y crecimiento dentro de la empresa.

Todos los procesos tienen acceso directo y personal al CEO y resto de equipo de Dirección, bien personalmente o a través de correo electrónico, para poder presentar ideas, quejas, sentimientos y proyectos.

FORMACIÓN

La formación en CHEMIK es una exigencia recíproca para todos. Todos debemos estar en un proceso de formación continua. El desarrollo y crecimiento de los empleados pasa por una motivación por formarse, por estar permanentemente abiertos a nuevas ideas, aquellas procedimientos, conocimientos, al fin y al cabo. Esa motivación debe crecer en un entorno adecuado.

Ello redunda en una mayor satisfacción y crecimiento profesional personal de cada persona, y obviamente en una mayor eficacia y eficiencia, afectando directamente en su promoción.

Todas las áreas de la empresa participan en cursos de formación externos, adaptados al nivel técnico, conocimiento y funciones actuales y futuras de cada empleado. Además, realizamos formación interna para la mejora de conocimientos y calidad de productos y procesos.

La formación es variada y adaptada tanto a los puestos de trabajo como a las competencias personales. Realizamos formación en áreas específicas como Marketing y Ventas, logística y distribución, inglés como idioma extranjero e imprescindible en nuestras relaciones internacionales. De forma continuada asistimos a cursos, seminarios, clases y jornadas de formación.

Los cursos externos y especializados en diversas áreas, vienen impartidos por Escuelas de negocios, profesores expertos en los distintos materias, Escuelas Técnicas, Departamentos de Investigación y Desarrollo e Institutos Tecnológicos de la Universidad.



Responsabilidad con el Entorno

Chemik, como empresa local, en cuanto al aspecto social de la Responsabilidad Social Corporativa, trata de vincular a los empleados y a las empresas cercanas, destacando las colaboraciones con el entorno local, aumentando año a año esa colaboración.

Algunas colaboraciones con centros y organismos durante 2019:

- ✓ Colaboración profesional con el Centro Especial de empleo de Tarazona, Desarrollo Social e Integración.
- ✓ IES Tubalcaín de Tarazona
- ✓ Fundación Empresa Universidad - UNIVERSA -
- ✓ Salesianos Zaragoza, Centro Formación Profesional.
- ✓ FSV. Centro Formación Profesional.
- ✓ Instituto Aragonés de la Juventud.

PROVEEDORES

La selección de proveedores se basa, como no podía ser de otra manera, en los mismos valores que identifican a Chemik, fundamentalmente en la honestidad, ética, transparencia e igualdad de oportunidades.

A la hora de buscar proveedores, se tiene en cuenta que cumplan con las legislaciones nacionales e internacionales, fundamentalmente en el ámbito laboral, fiscal y medioambiental.

La política de compras de Chemik se ejecuta:

- Cumpliendo las pactos y acuerdos con los proveedores
- Basando la relación contractual con visitas a largo plazo, creando relaciones estables
- Las relaciones con compras, como con cualquier otra agente, se basan en la confianza mutua.
- Viendo al proveedor como un integrante más de nuestro equipo, trabajando con el bajo este prisma.
- Siendo transparentes con los proveedores para, conjuntamente, lograr la mayor eficiencia.
- Entendiendo la acción de comprar como un "juntos ganamos" por lo que el beneficio es mutuo.

LA GESTIÓN DE PROVEEDORES

Búsqueda y selección | Auditoría | Firma de contratos | Evaluación periódica | Visitas periódicas

Una vez encontrado y seleccionado el proveedor, se inicia el proceso de homologación, donde se comprueba que el proveedor cumple cada uno de los requerimientos exigidos por Chemik.

Se auditan aspectos relacionados con el producto, proceso, análisis de riesgo y auditoría financiera. Verificado y aprobado lo anterior se pasa a la fase de firma de acuerdos y contratos donde se recogen los términos de relación de las partes.

Una vez ya en fase de suministro, realizamos evaluaciones y visitas periódicas para analizar aspectos de calidad, técnicos, logísticos, financieros y comerciales.

MEDIOAMBIENTE

El compromiso de Chemik en este campo va más allá del cumplimiento la legislación aplicable. La política medioambiental de Chemik se basa principalmente en:

- Reducción de la generación de residuos, optimizando los métodos de trabajo para generar una menor cantidad de residuos y sistemas para una mejor segregación de los mismos.
- Reducir el consumo energético, con mejoras en sistema productivo, adaptando la maquinaria a las nuevas tecnologías, ayudado por la implantación de las tecnologías de la Industria 4.0.

La Responsabilidad Social Empresarial en CHEMIK la entendemos como un Modelo de Gestión que TODOS hemos de practicar.

Construyamos el futuro.
Contacta con nuestros expertos.
Contacto

© 2024 Chemik Tarazona S.L.